

## Публичный отчет выполнения условий коллективного договора за 2024 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», Положением о первичной профсоюзной организации, Коллективным договором за 2024-2026 годы, действующим законодательством, нормативными актами.

Приоритетными направлениями работы администрации и профсоюзного комитета являются следующие: - социальное партнерство и взаимодействие с администрацией МАОУ «СОШ №21»; - заключение коллективного договора в интересах работников; - участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации; - контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда; - создание благоприятного психологического климата в коллективе; - информационная деятельность; - оздоровительная и культурно-массовая работа.

На учёте в профсоюзной организации нашей школы на сегодняшний день состоит 68 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 94%. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. В нашем образовательном учреждении в 2024 году сотрудники воспользовались социальными гарантиями:

Материальная помощь за счет средств профсоюза в 2024 год была оказана:

По лечению – 2 человека

Рождение – 4 человека

Похороны – 3 человека

Юбилей – 2 человека

Бракосочетание – 4 человек

Участники соревнований и конкурсов – 10 человек

Хочется сказать слова благодарности всем сотрудникам нашей школы, за оказание материальной помощи коллегам в связи с похоронами близких, а также попавших в трудные жизненные ситуации, было собрано средств на сумму 35650 руб. Трудно подобрать слова, которые смогли бы выразить признательность за душевные и искренние соболезнования. Огромное спасибо за сочувствие, поддержку и материальную помощь.

Аттестация учителей – 8 человек.

Культурные мероприятия – было приобретено 5 билетов на концерты в КЗ С.Садыковой и ДК Энергетик данные концертные мероприятия посетили юбиляры, бухгалтера, технический персонал и учителя. Приобретение канцтоваров 3000руб.

Празднование 8 марта и 23 февраля, на подарки потрачено 17000 руб.

На день пожилых людей приобретено 11 подарков, сотрудники приглашены были на праздничный концерт и вручены подарки, а кто не смог прийти по состоянию здоровья, наши коллеги поздравили их на дому.

День учителя, посещение Татарского драмтеатра, экскурсия по театру, чаепитие, на сумму 20500 руб. Августовский педсовет 5000руб. На юбилей школы и новый год 36500руб.

Первичная профсоюзная организация принимает участие в распределении учебной нагрузки, с учетом мнения членов профсоюзного комитета решаются вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников учреждения. Необходимо отметить, что распределением баллов по критериям педагогическим работникам и премиального фонда занимается специальная комиссия, в состав которой обязательно входят

председатель профкома (является зампредела комиссии) и председатель ревизионной комиссии.

В целях развития информационной деятельности в нашем учреждении была создана комиссия по информационной работе на собрании трудового коллектива и были избраны председатель и члены комиссии. Информационная работа в нашем учреждении является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Ежедневно я открываю сайт рескома и территориальной организации. Где на главной странице размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация к вниманию председателей первичных профсоюзных организаций. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза.

Мы все активно используем электронную почту, которая обеспечивает быстрый обмен информацией. На сайте школы открыта профсоюзная страничка «Профсоюз». Где мы размещаем новости, информационные материалы, справки о работе профкома.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. На собрании рассматриваются такие темы, как «Правила внутреннего трудового распорядка», «Принятие коллективного договора на 2024-2026 г.г.», «Выборы профсоюзного комитета», «Годовой план работы». Профсоюзный комитет регулярно осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением Трудового кодекса. Активно используем материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Новое слово», методические разработки НЧГПО работников образования. Пользуется популярностью у членов профсоюза нашего учреждения и периодические издания «Новое слово» и «Мой профсоюз» (подписаны на средства школы и профсоюзного бюджета).

В настоящее время широко применяем информационные письма, которые получаем через электронную почту от НЧГПО работников образования. Брошюрами, бюллетенями, справочными и методическими сборниками нас обеспечивают специалисты НЧГПО работников образования на профсоюзных собраниях, заседаниях и семинарах Школы профсоюзного актива. Полученная информация размещается в уголке «Наш профсоюз», освещается на собраниях. В нашем профсоюзном уголке имеются следующие разделы:

План работы профсоюзной организации;

Состав профкома; Нормативные документы; Объявления; Материалы периодической печати; Поздравляем; Коллективный договор; Санаторное оздоровление.

Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности нашей профсоюзной организации, но и знакомит с материалами всех уровней профсоюзных организаций. Профсоюзная информация - это, с одной стороны, способ осведомления членов профсоюза об отдельных сторонах жизни своей профорганизации, о конкретных вопросах деятельности ее выборных, руководящих органов. С другой стороны – способ осведомления профорганов о социально-экономическом положении работников, их жизненном уровне, настроениях.

Создание безопасных условий труда сотрудников также является основной частью деятельности профсоюзного комитета. В школе работает комиссия по ОТ, уполномоченный по охране труда Илгамутдинова Р.М. Комиссия по охране труда разрабатывает комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда,

предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению. В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

5 сотрудников школы (повара, подсобные рабочие) получают доплаты за вредные условия труда 4 %. Совместной комиссией и уполномоченным по охране труда школы за истекший период проведено 4 обследования условий охраны труда, нарушений не выявлено.

Все сотрудники прошли медосмотры за счет работодателя. На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников школы. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Одной из своих задач мы ставим – организация культурно-массовых мероприятий.

Пристальное внимание уделяется на организацию мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
- городская акция «Помоги собраться в школу»: подарки первоклассникам –2 ребенка сотрудника школы также получили подарки за счет средств профсоюза;
- поздравление с Днем Защитника Отечества и Международным Женским Днем;
- в рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами «От всей души»;
- поздравления с юбилеями;
- празднование Юбилея школы

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники школы проходят диспансеризацию, бесплатно медосмотр.

В 2024 году свое здоровье поправили:

В Летний период, детей сотрудников школы отдохнуть в загородном оздоровительном лагере «Солнечный», желающих на этот год не было.

Санаторно-курортное лечение «Ижминводы» от 8 до 12 дней поправили свое здоровье 3 сотрудника. По возвращению всем сотрудникам была выплачена материальная помощь в размере 1500руб, за счет средств ГПО.

Не работающие пенсионеры желающие отдохнуть в Пансионате для ветеранов труда могут подать заявки, на данный момент таких нет и в 2024 году тоже не было.

Воспользовались Сертификатом на сумму 25000 р. на лечение в санатории «Бакирово» 1 сотрудник.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

2024 год был посвящен Году Семьи.

Наша школа активно участвовала во всех соревнованиях и конкурсах среди работников образования, сотрудники нашей школы активно приняли участие в соревнованиях по лыжным гонкам, настольному теннису, русскому бильярду, шахматам, плаванию, волейболу.

Гульнара Гайсановна, лаборант, в Конкурсе художественной самодеятельности среди школ города «Таланты вокруг нас», заняла 2 место.

Активные участники соревнований: Хабибуллин Ильдар Анасович, Бутакова Ирина Николаевна, Шихсефиев Расим Мирзакеримович; Малова Татьяна Виссарионовна; Хурматуллин Нурфаиз Мингалеевич, Ахьямов Ринат Шайхнурович, Насретдинова Винеря Рашитовна, Фазуллина Ильхамия Мулламуровна.

Всем участникам были перечислены по безналичному расчету денежные вознаграждения.

Хочется поблагодарить директора Хабибуллина Ильдара Анасовича, за социальное партнёрство и взаимопонимание. Он всегда готов к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов. А также хочется поблагодарить администрацию школы за помощь и содействие в работе профкома школы. Отдельно хочется поблагодарить вновь заступившего на должность директора школы Калимуллина Рустема Радиковича и пожелать успехов на этой должности, надеемся на сотрудничество.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение, социальную ипотеку, молодежную политику, пенсионное обеспечение, социальные гарантии и льготы.

Соблюдение принципов социального партнерства в школе приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения. Уверена, что у него всегда есть возможность повысить свое педагогическое мастерство и укрепить свое здоровье и здоровье своих детей в санаторно-курортных учреждениях.

Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, но и от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно-кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Председатель ППО школы № 21

Г.Г.Хасаншина